



แผนปฏิบัติงาน

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



คำนำ

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ จังหวัดแพร่ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะ 15 ปี (2555-2569) ตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่มุ่งเน้นมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศทางการเกษตร ในระดับนานาชาติเพื่อก้าวสู่ Organic Green Eco University ตาม Flagships ของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งยังสอดคล้องตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) รวมทั้งให้ความสำคัญกับการพัฒนานักศึกษาและบุคลากรตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งประกอบด้วยสาระสำคัญ จำนวน 7 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 2 บริบททั่วไปและนโยบายการพัฒนาตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

ส่วนที่ 4 ความสอดคล้องของประเด็นยุทธศาสตร์กับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจ

และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ส่วนที่ 5 แนวทางการสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ส่วนที่ 6 แผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ (พ.ศ.2564-2567)

ส่วนที่ 7 แผนปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำหรับการจัดทำแผนดังกล่าวนี้ ได้เปิดโอกาสให้ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ระดมความคิดเห็น และถ้อยแถลงออกมาเป็นแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ซึ่งต้องขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการกำหนดแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ร่วมกัน ในครั้งนี้ เพื่อให้สามารถนำยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติและก้าวสู่วิสัยทัศน์ที่มุ่งหวังต่อไป

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1

- วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงาน 1

ส่วนที่ 2 บริบททั่วไป

- ประวัติความเป็นมา 2
- ปรัชญา วิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ พันธกิจ 3

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

- จุดแข็ง (Strength) 4
- จุดอ่อน (Weakness) 4
- โอกาส (Opportunity) 5
- อุปสรรค (Threats) 5

ส่วนที่ 4 ความสอดคล้องของประเด็นยุทธศาสตร์กับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ประเด็นยุทธศาสตร์ 6
- นโยบายการบริหารงานตามพันธกิจ 7-10

ส่วนที่ 5 แนวทางการสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ 11-13

ส่วนที่ 6 แผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ ฯ (พ.ศ.2564-2567) 14-20

ส่วนที่ 7 แผนปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 21-57

ส่วนที่ 1 วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2566 ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนามหาวิทยาลัย ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยมีการบูรณาการยุทธศาสตร์ประเทศ จังหวัด และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยการระดมความคิดเห็นของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ในการจัดทำแผนฯในครั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยและหน่วยงานเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยในแต่ละส่วนประกอบด้วย

- ปรัชญา วิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ พันธกิจ
- นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
- ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)
- ความสอดคล้องของประเด็นยุทธศาสตร์กับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12
- แนวทางการสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้
- แผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2567
- แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรได้ร่วมแสดงความคิดเห็น โดยการวิเคราะห์ SWOT ทบทวนประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ปรับปรุงให้มีความสมบูรณ์ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

1.1 วัตถุประสงค์ของการทำแผนฯ

- 1) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงานที่สอดคล้องและสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน
- 2) เพื่อสนับสนุนและดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงาน
- 3) เพื่อดำเนินโครงการที่สนับสนุนและสอดคล้องปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ของมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน

ส่วนที่ 2 บริบททั่วไป

2.1 ประวัติความเป็นมา

ในปี พ.ศ. 2538 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ดำเนินการขยายพื้นที่การศึกษาของมหาวิทยาลัยไปยังภูมิภาค ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2538 โดยให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน 10 แห่ง ขยายวิทยาเขต/ขยายพื้นที่การสอนไปยังภูมิภาคในพื้นที่ 11 จังหวัด คือ จังหวัดหนองคาย พะเยา จันทบุรี แพร่ ตรัง ชุมพร สุราษฎร์ธานี สกลนคร กาญจนบุรี ราชบุรี และปราจีนบุรี ซึ่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้เสนอโครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยแม่โจ้- แพร่ เฉลิมพระเกียรติ เพื่อรับผิดชอบภาระหน้าที่ในการจัดการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษา โดยการกระจายโอกาสทางการศึกษาไปยังจังหวัดแพร่และจังหวัดใกล้เคียง

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ตั้งอยู่ที่ตำบลแม่ทราย อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ เป็นโครงการจัดตั้งสถาบันการศึกษาเพื่อขยายความรู้สู่ท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ มีสถานภาพเทียบเท่าคณะ ปัจจุบันเปิดดำเนินการสอนระดับปริญญาตรี 11 สาขาวิชา และระดับปริญญาโท 1 สาขาวิชา มีจำนวนนักศึกษาประมาณ 869 คน (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2565) มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 160 คน แยกเป็นสายวิชาการ 94 คนสายสนับสนุนวิชาการ 67 คน โดยปัจจุบันมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ อยู่ภายใต้การบริหารของอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีรองอธิการบดี และคณบดี เป็นผู้กำกับดูแล ทั้งนี้ มีรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี ทำหน้าที่บริหารงาน

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ มีพื้นที่ในความรับผิดชอบดูแลจำนวน 5 แปลง รวม 2,352 ไร่ (สองพันสามร้อยห้าสิบสองไร่) แบ่งเป็นพื้นที่หลักจำนวน 1,786 ไร่ พื้นที่อนุรักษ์จำนวน 580 ไร่ พื้นที่ศูนย์ประสานงาน 4 ไร่ 2 งาน ตั้งอยู่เลขที่ 17 หมู่ 3 ตำบลแม่ทราย อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ 54140 บนทางหลวงหมายเลข 11 (ถนนยंत्रกิจโกศล) สายแพร่ - น่าน ห่างจากที่ว่าการอำเภอร้องกวาง ประมาณ 5 กิโลเมตร ห่างจากตัวเมืองแพร่ประมาณ 30 กิโลเมตร ทั้งนี้ สภาพแวดล้อมของที่ตั้งมหาวิทยาลัย แม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ เป็นพื้นที่ป่าฟื้นฟู แวดล้อมไปด้วยชุมชนดั้งเดิมของท้องถิ่น

2.2 ปรัชญา วิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัยแม่โจ้- แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ปรัชญา

“มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผูุ้ดมด้วยปัญญา อดทน สู้งานเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นฐานราก”

วิสัยทัศน์

“เป็นมหาวิทยาลัยทางการเกษตรและเทคโนโลยีที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับในระดับชาติ”

เอกลักษณ์

“เป็นมหาวิทยาลัยที่ให้บริการด้านวิชาการ และส่งเสริมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน”

อัตลักษณ์

ผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติที่มีความเชี่ยวชาญ ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

2.3 พันธกิจของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

1. ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้และทักษะด้านการเกษตร โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยี
2. พัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัยทางการเกษตร เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ความเชี่ยวชาญ ในระดับชาติ
3. เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตร
4. ทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

3.1 จุดแข็ง (strength)

- 1) อาจารย์ผู้สอน มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกเป็นส่วนใหญ่
- 2) มีสาขาวิชาที่โดดเด่น เช่น เกษตรป่าไม้
- 3) มีหลักสูตร Non degree
- 4) มีหลักสูตรการเรียนการสอนทั้งด้านวิทยาศาสตร์และสังคมศาสตร์
- 5) มีพื้นที่ และทรัพยากร ที่เหมาะแก่การเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการ
- 6) ภาวะบัณฑิตมีงานทำภายใน 1 ปี
- 7) ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)
- 8) มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่อย่างต่อเนื่อง
- 9) คณาจารย์สามารถหาแหล่งทุนวิจัยได้หลากหลาย
- 10) มีความร่วมมือกับชุมชน/ท้องถิ่นที่เข้มแข็ง
- 11) การบริการวิชาการ
- 12) มีการสร้างเครือข่ายนานาชาติ ทั้งในลักษณะความร่วมมือทางวิชาการ ด้านการเรียนการสอน
- 13) มีศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง
- 14) มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่สูงเป็นอันดับต้นๆของมหาวิทยาลัย

3.2 จุดอ่อน (Weakness)

- 1) จำนวนนักศึกษาใหม่
- 2) การให้บริการด้านฐานข้อมูลออนไลน์เกี่ยวกับนักศึกษายังไม่ทันสมัย เข้าถึงได้ยาก
- 3) อุปกรณ์/สื่อเทคโนโลยีด้านการเรียนการสอนยังไม่เพียงพอ ล้าสมัย
- 4) หลักสูตรส่วนใหญ่ยังไม่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน
- 5) โดยส่วนใหญ่การจัดการเรียนการสอนไม่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีส่วนร่วม (เน้น lecture)
- 6) Facilities ไม่สนับสนุนการทำวิจัยของอาจารย์
- 7) ขาดทักษะการทำงานที่เป็นทีม และไม่มีระบบพี่เลี้ยงที่คอยเป็นที่ปรึกษาให้แก่คนรุ่นหลัง
- 8) ทุนวิจัยด้านสังคมศาสตร์มีค่อนข้างน้อย
- 9) องค์กรความรู้ที่เกิดจากการบริการวิชาการระดับนานาชาติมีน้อย
- 10) นโยบายของการบริการวิชาการนอกพื้นที่ยังไม่ชัดเจน
- 11) ขาดการติดตาม ประเมินผลการบริการวิชาการที่ต่อเนื่องและชัดเจน
- 12) กิจกรรมด้านทำนุกับหน่วยงานภายนอกมีน้อย
- 13) บุคลากรให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยไม่มาก
- 14) ขาดความสะดวกรวดเร็วของกระบวนการด้านเอกสาร
- 15) บุคลากรส่วนใหญ่ปฏิบัติงานไม่ตรงกับความรู้/คุณวุฒิ
- 16) การบริหารด้านการคลังและพัสดุยังบกพร่อง
- 17) เงินรายได้ที่มีอย่างจำกัดเนื่องมาจากจำนวนนักศึกษาที่มีน้อย

3.3 โอกาส (Opportunity)

- 1) เป็นมหาวิทยาลัยแห่งเดียวในจังหวัดแพร่และมีสาขาเกษตรป่าไม้
- 2) มีความร่วมมือด้านการเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ ที่หลากหลาย ทั้งในและต่างประเทศ
- 3) นโยบายประเทศสร้างโอกาสในการสร้างหลักสูตรที่เป็นที่ต้องการ เช่น BCG เทคโนโลยีชีวภาพ เกษตรและนวัตกรรม
- 4) มีเครือข่ายชุมชนที่มั่นคง
- 5) เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่น หน่วยงานและชุมชนให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- 6) มหาวิทยาลัยตั้งอยู่ท่ามกลางธรรมชาติ ไม่แออัด ไม่ต้องเผชิญมลภาวะ ชุมชนเป็นมิตร
- 7) ปัญหาต่างๆ ทั้งในชุมชน หรือระดับชาติ ก่อให้เกิดความท้าทายในการขอทุนวิจัยมาศึกษา
- 8) เป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ ทำให้สามารถให้บริการวิชาการได้ตรงตามบริบทอย่างแท้จริง
- 9) นโยบายชาติ จังหวัด ที่เอื้อต่อการของงบประมาณโครงการ
- 10) มีอาณาเขตติดกับประเทศเพื่อนบ้าน สร้างโอกาสในการเข้าถึงพื้นที่และทำความร่วมมือ
- 11) ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาบุคลากร เช่น การเชิญเป็นวิทยากร ถ่ายทอดความรู้ต่างๆ

3.4 อุปสรรค Threats

- 1) คู่แข่งทางการศึกษา
- 2) โรคระบาดโควิด-19
- 3) ปัญหาเศรษฐกิจที่ถดถอย
- 4) การเรียนออนไลน์ส่งผลให้ความสนใจด้านการเรียนของนักศึกษาลดลง
- 5) งานวิจัยส่วนใหญ่ใช้เวลาในการศึกษานาน ไม่ตอบสนองความต้องการของพื้นที่และทันต่อเหตุการณ์
- 6) การบริการวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์มีน้อย เนื่องได้รับงบประมาณไม่ต่อเนื่อง
- 7) งบประมาณที่ส่วนงานได้รับจากส่วนกลาง/รัฐบาล ยังไม่ครอบคลุมต่อการบริหารจัดการภายใน
- 8) การเข้าถึงเทคโนโลยีที่ทันสมัยของบุคลากร
- 9) ระเบียบข้อบังคับ/นโยบายภาครัฐที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการทำงานเพื่อสร้างรายได้
- 10) การปรับเปลี่ยนแนวทางการบริหาร ทิศทางและนโยบายของชาติ อาจไม่ตอบโจทย์พื้นที่/ชุมชน
- 11) การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ระบบการเบิกจ่ายต่างๆ รวมถึงการใช้ยืมเงินตรงรอง ยุ่งยาก ซับซ้อน

ส่วนที่ 4 ความสอดคล้องของประเด็นยุทธศาสตร์กับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ความเชื่อมโยงของแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569)							
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	6	ความมั่นคง	การสร้างความสามารถในการแข่งขัน	การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม	การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง 2564)	13	1. ด้านการเมือง 8. ด้านสื่อสารมวลชนสารสนเทศ	2. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน 9. ด้านสังคม 10. ด้านพลังงาน	3. ด้านกฎหมาย 11. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	4. ด้านกระบวนการยุติธรรม	5. ด้านเศรษฐกิจ 12. ด้านการศึกษา	6. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 7. ด้านสาธารณสุข
แผน 13 ประเทศ	6	ความมั่นคง	สร้างความสามารถในการแข่งขัน	พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
ยุทธศาสตร์ อว. (66-70)	4	การพัฒนากำลังคนสถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน		การพัฒนาเศรษฐกิจไทยด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ให้มีความสามารถในการแข่งขัน และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน หรือสู่อินนาค	การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมระดับขั้นแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุค เพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศไทยในอนาคต	การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก	
Platform Reinvent	5	การพัฒนาและแสวงหาบุคลากรที่เน้นสมรรถนะ	การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน	การบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม	การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ	ความเป็นนานาชาติ	
แผน 13 ม.แม่โจ้	5	ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)	พันธกิจหลัก (MOC)	ความเป็นนานาชาติ (Internationalize)	การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)	ความยั่งยืนทางการเงินและงบประมาณ (Financial)	
เป้าหมายของการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยแม่โจ้	5	ด้านโครงสร้างองค์กร นโยบาย และการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย มีการปรับปรุงและยกระดับโครงสร้างองค์กร นโยบาย และบุคลากร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ให้มีความเชี่ยวชาญด้านการเกษตร	ด้านการจัดการเรียนการสอนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่ มีการปรับปรุงหลักสูตร การเรียนการสอน ให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรตลอดช่วงอายุวัย	ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ มีองค์ความรู้ นวัตกรรม จากการจัดตั้งเพื่อเสริมต่อยอดสู่การเป็นผู้ประกอบการด้านเกษตรสมัยใหม่ในระดับนานาชาติ	ด้านการสร้างเทคโนโลยี นวัตกรรม และผู้ประกอบการ สร้างนักเทคโนโลยี นวัตกรรม และผู้ประกอบการด้านเกษตรสมัยใหม่ เพื่อการพัฒนาประเทศไทยแลนด์ 4.0	ด้านการบริหารเพื่อเป็นองค์กรเชี่ยวชาญด้านเกษตรสมัยใหม่ที่ยั่งยืนในระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นองค์กรเชี่ยวชาญด้านเกษตรสมัยใหม่ที่ยั่งยืนในระดับนานาชาติ	

4.1 ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

- 1) การเสริมสร้างวิชาการและทักษะวิชาชีพที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก
- 2) การสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมด้วยองค์ความรู้ทางการเกษตรที่ยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ
- 3) เป็นศูนย์การเรียนรู้และการบริการวิชาการแก่สังคม
- 4) เป็นแหล่งเรียนรู้ อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 5) การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล
- 6) การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พิเศษ

4.2 นโยบายของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

นโยบายการบริหารงานตามพันธกิจ

ด้านการเรียนการสอน

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ โดยนำกระบวนการประกันคุณภาพการศึกษามาเป็นกลไกในการบริหารจัดการที่เอื้อประโยชน์ ต่อการพัฒนาการเรียนการสอน
2. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมที่ช่วยให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
3. ส่งเสริมการศึกษาด้านการค้นคว้าองค์ความรู้ใหม่เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ
4. ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบัน ตลอดจนสนับสนุนการบริการวิชาการและมีส่วนร่วมกับชุมชนในการพัฒนาท้องถิ่น
5. ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาที่เน้นความเป็นเลิศด้านเกษตรปลอดภัย เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

ด้านการพัฒนานักศึกษา

1. สร้างความรู้ ความสามารถ และความรับผิดชอบในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของนักศึกษาเพื่อประโยชน์ทั้งในด้านประสบการณ์ทำงานด้านวิชาการและวิชาชีพแก่นักศึกษา
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษารู้จักใช้สิทธิ และหน้าที่ของตนเองในระบบประชาธิปไตย โดยปลูกฝังนักศึกษาให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม เคารพในสิทธิและหน้าที่ของผู้อื่น
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษา เสียละ บำเพ็ญประโยชน์ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมเพื่อเป็นคนดี คนเก่ง ของประเทศชาติ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามีรายได้ระหว่างเรียน

ด้านการวิจัย

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินการวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ตลอดจนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน และนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนและประเทศ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับทุนวิจัยจากทั้งภายในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก และจัดให้มีระบบสนับสนุนงานวิจัยเพื่อสร้างแรงจูงใจ ให้กับนักวิจัยที่มีผลงานตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลงานของ สกอ.และ สกว.
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการวิจัยด้านเกษตรปลอดภัย
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยเพื่อแก้ปัญหาเชิงพื้นที่ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์งานวิจัยของจังหวัดแพร่ และของชาติ และเป็นไปตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
5. บูรณาการงานวิจัยกับการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ
6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/ทรัพย์สินทางปัญญา

ด้านการบริการวิชาการและงานส่งเสริมสืบสานโครงการพระราชดำริ

1. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมบริการวิชาการ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน ด้วยความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
2. มีการสำรวจความต้องการของประชาชนในชุมชน/ท้องถิ่น
3. ประสานและส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีตามแนวพระราชดำริ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับนโยบายของประเทศ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาท้องถิ่นโดยเน้นการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืนตามแนวพระราชดำริ
5. ให้ความร่วมมือกับประชาชน ชุมชน ผู้นำชุมชน องค์กรภาครัฐและเอกชน ในการพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น ตามแนวพระราชดำริ

ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรรักษาไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของชุมชนและประเทศชาติ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามประเพณีสำคัญๆ ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ
3. สร้างความตระหนักในคุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิถีวัฒนธรรมไทยให้กับสังคม โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างชุมชน

ด้านอนุรักษ์พลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรลดการใช้ขยะทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรร่วมกันใช้พลังงานทดแทน
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดการเรียนการสอนในทุกชั้นปีของมหาวิทยาลัยฯ ที่มีสาระและ รูปแบบที่ผนวกและสอดคล้องกับหลักการด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม

6. ประยุกต์ใช้ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
7. กำหนดเป้าหมายและแผนงานที่มุ่งไปสู่การลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ลดการก่อให้เกิดของเสีย และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นระบบ

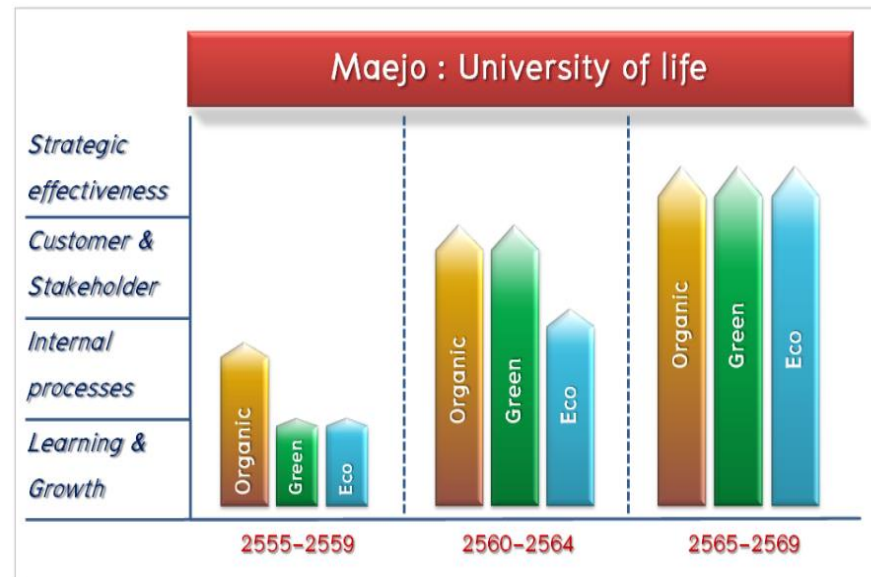
ด้านบริหารจัดการ

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยมีการจัดระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และกำหนดอำนาจหน้าที่ของบุคลากรให้ชัดเจน
2. จัดระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดสร้าง และพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารและมีแนวทางหรือคู่มือในการบริหารจัดการ
4. ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดอันจะก่อให้เกิดการประหยัดงบประมาณด้านการบริหารจัดการ
6. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

ส่วนที่ 5 แนวทางการสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้

การพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อไปสู่เป้าหมายการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชีวิตนั้น มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้กำหนดเส้นทางยุทธศาสตร์การพัฒนา (Flagsips) ออกเป็น 3 ช่วงระยะเวลาการพัฒนา ประกอบด้วย 1) มหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์ 2) มหาวิทยาลัยสีเขียว 3) มหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ ซึ่งทั้ง 3 ช่วงระยะการพัฒนาได้ตั้งอยู่บนพื้นฐานแนวคิดเดียวกัน หากแต่ให้ความสำคัญในมิติที่แตกต่างกัน คือ 1) ในด้านการเกษตรมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัย เกษตรอินทรีย์ เป็นการเกษตรที่เคารพและเป็นมิตรกับธรรมชาติ ลด ละเลิกการใช้สารเคมี มีการใช้เทคโนโลยีอย่างถูกต้อง และรับผิดชอบต่อในด้านกายภาพของชุมชนและสิ่งแวดล้อม 2) มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว โดยการปรับปรุงโครงสร้างทางกายภาพและรักษาสภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัยและชุมชนให้มีความสมดุลกับธรรมชาติ รวมทั้งการพัฒนาศาสตร์และองค์ความรู้เพื่อความยั่งยืนของชุมชน ประเทศชาติ และโลก ในภาพรวมของการพัฒนามหาวิทยาลัยทุกด้านมุ่งสู่การเป็น 3) มหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ ซึ่งหมายถึง การพัฒนาและสร้างความสมดุลในการอยู่ร่วมกันระหว่างมนุษย์กับธรรมชาติอย่างสมบูรณ์แบบและยั่งยืน คำนึงถึงความสุขที่แท้จริงของมนุษย์การพัฒนาจิตใจและการสร้างจิตสำนึกที่ดีงามแก่นักศึกษาและบุคลากร หรืออาจเรียกง่าย ๆ ว่า ยุทธศาสตร์ การพัฒนาเพื่อมุ่งสู่การเป็น Organic Green Eco University ในปี พ.ศ.2577





มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร์ เฉลิมพระเกียรติ ได้ดำเนินการตามเส้นทางยุทธศาสตร์การพัฒนา (Flagships) ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัย Organic Green Eco โดยได้สนับสนุนการดำเนินโครงการ/กิจกรรม คือ **อุทยานเกษตรอินทรีย์** มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร์ เฉลิมพระเกียรติ ซึ่งได้กำหนดพื้นที่ฟาร์มมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นต้นแบบการทำเกษตรอินทรีย์ เรียกว่า “**อุทยานเกษตรอินทรีย์ (Organic Park)**” มีพื้นที่รวมประมาณ 110 ไร่ ซึ่งจะมีทั้งกิจกรรมการผลิตพืชและสัตว์อินทรีย์ การผลิตปัจจัยการผลิต เช่น เมล็ดพันธุ์ ท่อนพันธุ์ ปุ๋ยชีวภาพ สารชีวภัณฑ์ รวมทั้งมีการแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์อินทรีย์



การดำเนินโครงการเริ่มต้นขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 โดยมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ได้รับงบประมาณโครงการบูรณาการ ในการอบรม ส่งเสริม และถ่ายทอดองค์ความรู้เกษตรอินทรีย์ด้านต่าง ๆ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร ในเขตภาคเหนือตอนบน 2 ได้แก่ จังหวัดแพร่ น่าน พะเยา และเชียงใหม่ฯ ได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนแนวคิด และวิธีการในระบบเกษตรของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นต้นแบบของการทำเกษตรอินทรีย์อย่างแท้จริง ควบคู่ไปกับการวางแผนพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยและชุมชนโดยรอบ เป้าหมายอันใกล้นี้ คือ พัฒนาพื้นที่แปลงเกษตรภายในฐานเรียนรู้ต่าง ๆ เพื่อรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ เช่น ORGANIC THAITAND IFOAM USDA CANADA เป็นต้น

ส่วนที่ 6 แผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างวิชาการและทักษะวิชาชีพที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

KPI	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด				เป้าหมายรวมเมื่อสิ้นแผน 64-67
		64	65	66	67	
เป้าประสงค์ 1.1 การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน						
จำนวนหลักสูตร Lifelong Learning	หลักสูตร	1	1	1	1	4
จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี	คน	435	435	435	435	1,740
ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลา	ร้อยละ	76	76	76	76	76
เป้าประสงค์ 1.2 บัณฑิตมีสมรรถนะในระดับสากล						
ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	70	70	70	70	70
ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	ระดับ	4.00	4.01	4.03	4.05	4.02
เป้าประสงค์ 1.3 การมีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ และ ICT ที่ผ่านเกณฑ์ของนักศึกษาและบัณฑิต						
ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้น	ร้อยละ	50	50	50	50	50
ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบ ICT	ร้อยละ	50	50	50	50	50
เป้าประสงค์ 1.4 การพัฒนาตนเองของคณาจารย์ด้านทักษะวิชาชีพ วิชาการ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และนวัตกรรมที่ทันสมัย						
ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	32.84	33	34	35	35
เป้าประสงค์ 1.5 การจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา						
ผลการประกันคุณภาพภายในของคณะ/สำนัก	คะแนน	2	2	2	2	2
เป้าประสงค์ 1.6 พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย						
ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ	80	82	84	86	83

KPI	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด				เป้าหมายรวมเมื่อสิ้นแผน 64-67
		64	65	66	67	
จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการสร้างความเป็นผู้ประกอบการ	คน	30	60	90	120	300
จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ	รางวัล	1	2	3	4	10
เป้าประสงค์ 1.7 มีเครือข่ายความร่วมมือที่ลงสู่การปฏิบัติจริงในทุกกิจกรรมตามพันธกิจ และมีผลสำเร็จในระดับนานาชาติ						
จำนวนกิจกรรมกับต่างชาติตามความร่วมมือ	กิจกรรม	1	2	3	4	10

กลยุทธ์หลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

1. ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน
2. สนับสนุนให้นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของมหาวิทยาลัยได้พบปะตลาดแรงงาน หรือพัฒนาระบบการจัดหางานให้แก่ นักศึกษาเชิงรุก
3. พัฒนาคุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
4. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับพฤติกรรมการเรียนรู้ของผู้เรียนยุคใหม่ และพร้อมก้าวสู่การปฏิบัติงานในระดับชาติ และนานาชาติ
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบัณฑิตมีความรู้และความสามารถด้านภาษาอังกฤษ
6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบัณฑิตมีความรู้และความสามารถด้าน ICT
7. สนับสนุนการพัฒนาตนเองของคณาจารย์ด้านทักษะวิชาชีพ วิชาการ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และนวัตกรรมที่ทันสมัย
8. สนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบการประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อให้เกิดพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นสากล
9. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาชั้นปีสุดท้ายให้ได้รับการพัฒนาที่มุ่งเน้นกระบวนการ 5 ด้าน ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ.
10. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการสร้างความเป็นผู้ประกอบการส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันต่างๆในระดับชาติ และนานาชาติ
11. ส่งเสริมกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย แลกเปลี่ยนนักศึกษา/อาจารย์/บุคลากร ระหว่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมด้วยองค์ความรู้ทางการเกษตร ที่ยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ

KPI	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด				เป้าหมายรวมเมื่อสิ้นแผน 64-67
		64	65	66	67	
เป้าประสงค์ที่ 2.1 การผลิตผลงานวิจัยที่มุ่งเน้นองค์ความรู้ทางการเกษตรเป็นพื้นฐาน						
จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ล้านบาท	7	7.2	7.4	7.6	29.2
จำนวนเงินวิจัยด้านสังคมศาสตร์	ล้านบาท	5	5.2	5.4	5.6	21.2
ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัย	ร้อยละ	40	42	44	46	46
ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	13	13	15	17	17
จำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ในเชิงพาณิชย์	เรื่อง	1	1	2	3	7
ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.	ร้อยละ	40	40	41	42	42
ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)	ร้อยละ	20	20	21	22	22
จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ	ผลงาน	1	1	2	3	7

กลยุทธ์หลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

1. สร้างเครือข่ายและผลักดันให้มีการแสวงหาแหล่งทุนภายนอกเชิงรุก และผลักดันให้อาจารย์และนักวิจัยทำงานวิจัย และสร้าง/พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัย ให้มีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น เช่น ระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง
2. พัฒนาระบบและกลไกในการติดตาม ผลักดัน การจัดทำฐานข้อมูลการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ทุกมิติ ได้แก่ เชิงพาณิชย์ เศรษฐกิจ วิชาการ ฯ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงาน และเผยแพร่ผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ไปตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ
4. ส่งเสริมและผลักดันวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ
5. สนับสนุนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีศักยภาพให้ได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นศูนย์การเรียนรู้และการบริการวิชาการแก่สังคม

KPI	หน่วย นับ	เป้าหมายตัวชี้วัด				เป้าหมาย รวมเมื่อสิ้น แผน 64-67
		64	65	66	67	
เป้าประสงค์ที่ 3.1 การเป็นสถาบันที่ประชาชนพึงพาได้และมีส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็งและคุณภาพชีวิตของชุมชน						
องค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	เรื่อง	3	4	5	6	18
จำนวนงบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก	บาท	5,000,000	5,100,000	5,200,000	5,300,000	20,600,000
จำนวนแหล่งเรียนรู้ /ฐานเรียนรู้ (KAP & KP)	แห่ง	3	4	5	6	18
ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการฯ	ค่าเฉลี่ย	4	4	4	4	4
รายได้จากการให้บริการวิชาการ	บาท	400,000	450,000	500,000	550,000	1,900,000
จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการบริการวิชาการ แก่ชุมชน / สังคม	เครือข่าย	10	20	30	40	100
จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาวិทยาลัย ด้าน Organic Green Eco	โครงการ	3	4	5	6	18
จำนวนโครงการสนองงานในพระราชดำริ/โครงการอพสธ /โครงการภายใต้เศรษฐกิจ พอเพียง	โครงการ	1	3	5	7	9

กลยุทธ์หลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

1. พัฒนาองค์ความรู้และผลักดันสู่การยอมรับ (ดูงาน ฝึกอบรม เชิญเป็นวิทยากร นำไปใช้ประโยชน์ ฯลฯ) ในระดับนานาชาติ
2. กำหนดยุทธศาสตร์การบริการวิชาการ และพัฒนาโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลตอบสนองการพัฒนาประเทศ แก้ปัญหาพื้นที่ เพื่อของงบประมาณสนับสนุนโครงการ
3. พัฒนาแหล่งเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ต้นแบบที่ครอบคลุมห่วงโซ่คุณค่าให้มีศักยภาพ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการเป็นสถาบันที่ประชาชนพึงพาได้และมีส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็งและคุณภาพชีวิตของชุมชน
5. ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการที่ก่อให้เกิดการสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน

6. ส่งเสริมและสนับสนุนการเป็นสถาบันที่ประชาชนพึงพาได้และสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบริการวิชาการ แก่ชุมชน / สังคม
7. ส่งเสริมและยกระดับโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยด้าน Organic Green Eco
8. บูรณาการโครงการพระราชดำริกับพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เป็นแหล่งเรียนรู้ อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

KPI	หน่วย นับ	เป้าหมายตัวชี้วัด				เป้าหมาย รวมเมื่อสิ้น แผน 64-67
		64	65	66	67	
เป้าประสงค์ที่ 4.1 การเป็นสถาบันที่เป็นแหล่งเรียนรู้ อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น						
จำนวนรางวัลด้านศิลปวัฒนธรรม	รางวัล	1	2	3	4	10

กลยุทธ์หลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมการประกวด/แข่งขันต่างๆ ด้านศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งรักษาอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

KPI	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด				เป้าหมายรวมเมื่อสิ้นแผน 64-67
		64	65	66	67	
เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ						
ระดับความสำเร็จแผนปฏิบัติงานประจำปี	ระดับ	4.05	4.10	4.15	4.20	4.12
เป้าประสงค์ที่ 5.2 มีทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะสูง						
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตาม Training Roadmap	ร้อยละ	70	72	74	76	76
เป้าประสงค์ที่ 5.3 มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน						
จำนวนงบประมาณแผ่นดิน	ล้านบาท	0	10	15	20	45
จำนวนงบประมาณเงินรายได้	ล้านบาท	10	12	14	16	52
จำนวนเงินในกองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคง	ล้านบาท	15	15.5	16	16.5	63
จำนวนค่าใช้จ่ายที่ลดลง	ล้านบาท	1	1.5	1.7	1.9	6.1
ประสิทธิภาพการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินอุดหนุน	ค่าเฉลี่ย	5	5	5	5	5
ประสิทธิภาพการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินรายได้	ค่าเฉลี่ย	5	5	5	5	5

กลยุทธ์หลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

- ส่งเสริมให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานทุกระดับให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
- ขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกระดับการ กลุ่มเป้าหมาย และบูรณาการทุกหน่วยงาน
- พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ (Competency) มีจิตบริการ (Service mind) และทำงานได้หลายหน้าที่ (Multi-functional)
- กำหนดแผนรายรับ-รายจ่ายที่สอดคล้องกับการพัฒนาหน่วยงานทุกด้านเพื่อกำหนดงบประมาณในการบริหารจัดการในแต่ละปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พิเศษ

KPI	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด				เป้าหมายรวมเมื่อสิ้นแผน 64-67
		64	65	66	67	
เป้าประสงค์ที่ 6.1 ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่ปีที่ 100 (SPO)						
ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย	ร้อยละ	70	70	70	70	70
ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์	ร้อยละ	70	70	70	70	70
ความสำเร็จของการพัฒนา Green Valley @ Maejo Phrae	ร้อยละ	70	70	70	70	70
เป้าประสงค์ที่ 6.2 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)						
จำนวนนักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ หรือผู้ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ	คน	8	16	24	32	80
รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)	รางวัล	1	2	3	4	10
งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	ล้านบาท	0.075	0.080	0.085	0.090	0.33
บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	คน	2	4	6	8	20
ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	ระดับ	4	4	4	4	4
งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ล้านบาท	0.2	0.4	0.6	0.8	4
ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ความร่วมมือ	2	3	4	5	14

กลยุทธ์หลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

- ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม Flagship ของมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน
- สร้างและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ด้านเกษตรอินทรีย์ของมหาวิทยาลัยที่ชัดเจน เป็นแหล่งเรียนรู้ต้นแบบที่ครอบคลุมห่วงโซ่คุณค่า
- พัฒนายุทธศาสตร์ Green Valley @ Maejo Phrae สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ เครือข่ายความร่วมมือ หลักสู่ตระยะสัน เพื่อให้เกิดรายได้ให้กับหน่วยงาน

ส่วนที่ 7 แผนปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงินแผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างวิชาการและทักษะวิชาชีพที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก											
เป้าประสงค์ที่ 1 การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน											
1. จำนวนหลักสูตร Lifelong Learning	หลักสูตร	1	4	1	ปรับปรุงและพัฒนา หลักสูตรให้มีความ ทันสมัย และทันต่อ การเปลี่ยนแปลง ของโลก ตอบสนอง ต่อความต้องการ ของผู้เรียน	1	โครงการพัฒนาหลักสูตร เพื่อการขับเคลื่อนทิศทาง พัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี	พย.65-กย.66	60,000		นางเหมสุตา แก้วทอง
2. จำนวนนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี	คน	435	296	435		2	โครงการแนะนำนักศึกษา เชิงรุกและประชาสัมพันธ์ หลักสูตร	ตค.65-กย.66	150,000		นายธนากร แนวพิชิต
						3	โครงการประชุมผู้ปกครอง และปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	กค.66	3,000		นายธนากร แนวพิชิต
						4	โครงการพัฒนาศักยภาพ หอพัก	กค.66	5,000		นายภิญโญ ผลงาม
3. ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาภายใน ระยะเวลาของหลักสูตร	ร้อยละ	76	90.37	76							

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างวิชาการและทักษะวิชาชีพที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก											
เป้าประสงค์ที่ 2 บัณฑิตมีสมรรถนะในระดับสากล											
1. ความพึงพอใจผู้ใช้ บัณฑิต	ระดับ	4.01	4.33	4.03	สนับสนุนให้นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ของมหาวิทยาลัยได้พบปะ ตลาดแรงงาน หรือพัฒนาระบบ การจัดหางานให้แก่บัณฑิตเชิง รุก และพัฒนาคุณภาพของบัณฑิต ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	5	โครงการสหกิจศึกษา	พย.65-กย.66	157,500		นายอภิสิทธิ์ รัตนปถานันท์
2. ร้อยละของบัณฑิตที่มี งานทำหรือประกอบ อาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	70	90.98	70	ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน ให้สอดคล้องกับพฤติกรรม การเรียนรู้ของผู้เรียนยุคใหม่ และ พร้อมก้าวสู่การปฏิบัติงานใน ระดับชาติ และนานาชาติ	6	โครงการรายงานตัว บัณฑิตใหม่สร้างสายใย แม่โจ้-แพร์ฯ	กพ.66	3,000		นายธนกร แนวพิชิต

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างวิชาการและทักษะวิชาชีพที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก											
เป้าประสงค์ที่ 3 การมีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ และ ICT ที่ผ่านเกณฑ์ของนักศึกษาและบัณฑิต											
1. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป และผ่านการทดสอบ ICT	ร้อยละ	50		50	ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบัณฑิตมีความรู้และความสามารถด้านภาษาอังกฤษ	7	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษา	มค.-กย.66	3,000		อ.อลิษา อินจันทร์
						8	โครงการอบรมการเขียนบทความย่อภาษาอังกฤษ	พค.-กย.66	2,400		อ.ดร.วรรณอุบล สิงห์อยู่เจริญ
2. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบ ICT	ร้อยละ	50		50	ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบัณฑิตมีความรู้และความสามารถด้าน ICT	9	โครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมมาตรฐานด้าน ICT สำหรับนักศึกษา (เงินรับฝาก)	เมย.-กย.66		4,500	นายศักดิ์ ปินตวงค์
เป้าประสงค์ที่ 4 การพัฒนาตนเองของคณาจารย์ด้านทักษะวิชาชีพ วิชาการ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และนวัตกรรมที่ทันสมัย											
1. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	33	44.44	34	สนับสนุนการพัฒนาตนเองของคณาจารย์ด้านทักษะวิชาชีพ วิชาการ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และนวัตกรรมที่ทันสมัย	10	โครงการอบรมการพัฒนาตนเองสู่การขอตำแหน่งทางวิชาการ	พย.65-กย.66	20,000		นางวาสนา วรรณคำ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างวิชาการและทักษะวิชาชีพที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก											
เป้าประสงค์ที่ 5 การจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา											
1. ผลการประกันคุณภาพ ภายในของคณะ/สำนัก	คะแนน	2	3	2	สนับสนุนให้มีการพัฒนา ระบบการประเมินคุณภาพ การศึกษาเพื่อให้เกิดพัฒนา คุณภาพอย่างต่อเนื่องและ เป็นสากล	11	โครงการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2565	พย.65-กย.66	165,000		นางวิจิตรา กระต่ายทอง
เป้าประสงค์ที่ 6 พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย											
1. ร้อยละของนักศึกษาที่ ผ่านกระบวนการพัฒนา ทักษะในศตวรรษ ที่ 21	ร้อยละ	82	99.8	84	ส่งเสริมและสนับสนุนให้มี การจัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายให้ ได้รับการพัฒนาที่มุ่งเน้น กระบวนการ 5 ด้าน ตาม เกณฑ์มาตรฐาน สกอ.	12	โครงการพัฒนานักศึกษา ในศตวรรษที่ 21	พย.65-กย.66	100,000		นายภิญโญ ผลงาม
						13	โครงการเพิ่มศักยภาพ นักศึกษาสาขาวิชาเกษตร ป่าไม้ Intelligen Agroforester	พย.65	30,000		อ.วรวุฒิ งามพิบูลเวท
						14	โครงการทัศนศึกษา เพื่อพัฒนากระบวนการ เรียนรู้แก่นักศึกษาสาย วิทยาศาสตร์ฯ	ตค.65-กย.66	113,600		นางวาสนา วรรณคำ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างวิชาการและทักษะวิชาชีพที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก												
เป้าประสงค์ที่ 6 พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย												
						15	โครงการทัศนศึกษา เพื่อพัฒนากระบวนการ เรียนรู้แก่นักศึกษาสาย สังคมศาสตร์	ตค.65-กย.66	46,400			นางวาสนา วรรณคำ
						16	โครงการทัศนศึกษา เพื่อพัฒนากระบวนการ เรียนรู้แก่นักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา	ตค.65-กย.66	42,000			นางวาสนา วรรณคำ
						17	โครงการพัฒนาบุคลิกภาพ การพูด การแสดงออก สำหรับนักศึกษา	มค.-กย.66	5,600			นางวาสนา วรรณคำ
						18	โครงการพัฒนาทักษะ และส่งเสริมการออกกำลังกาย	พย.65-กย.66	40,000			ว่าที่.รท. พีระสันต์ กระต่ายทอง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างวิชาการและทักษะวิชาชีพที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก												
เป้าประสงค์ที่ 6 พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย												
						19	โครงการปฐมนิเทศ ประเมินและเตรียมความพร้อม นักรศึกษาสาขาวิชา การจัดการชุมชนในยุค ศตวรรษที่ 21 (เงินสาขา)	มค-กย.66		2,000		ผศ.ดร.มัทธินิมา ศุภวิมลพันธ์
						20	โครงการฝึกทักษะการคิด เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (เงินสาขา)	มค-กย.66		20,400		อ.ดวงพร เพิ่มสุวรรณ
						21	โครงการฝึกทักษะการเข้า สังคมเพื่อการทำงานใน ศตวรรษที่21	มค-กย.66		5,000		อ.ดวงพร เพิ่มสุวรรณ
						22	โครงการกระบวนการเรียนรู้ การปรับตัวของชุมชนและ ทักษะการวิเคราะห์ชุมชน	มค-กย.66		25,000		อ.ดร.ปณิธิ บุญสา

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างวิชาการและทักษะวิชาชีพที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก											
เป้าประสงค์ที่ 6 พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย											
						23	โครงการพัฒนา กระบวนการเรียนรู้การ พัฒนาглоการบริหาร จัดการองค์กรชุมชน กรณีศึกษา สหกรณ์เครดิตยู เนียนสร้อยหล้า	มค-กย.66		20,000	อ.ดร.ปณิธิ บุญสา
						24	โครงการพัฒนานวัตกรรม การจัดการศึกษาเชิงรุก ชุมชนเกษตรที่สูง	มค-กย.66		30,000	อ.ดร.ปณิธิ บุญสา
						25	โครงการปฐมนิเทศ นักศึกษาทุนการศึกษา	มค-กย.66	ไม่ใช้เงิน		นางสุธิดา นะภีใจ
						26	โครงการอบรมมาตรฐาน ความปลอดภัยใน ห้องปฏิบัติการทาง วิทยาศาสตร์และการใช้ เครื่องมือวิทยาศาสตร์ขั้นสูง แก่นักศึกษา	มค-กย.66	ไม่ใช้เงิน		อ.ดร.ธัญญรัตน์ เชื้อสะอาด

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างวิชาการและทักษะวิชาชีพที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก											
เป้าประสงค์ที่ 6 พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย											
						27	โครงการเสริมศักยภาพ ด้านวิชาการเพื่อพัฒนาการ เรียนการสอน	มค.-กย.66	ไม่ใช้เงิน		อ.ดร.ปิยะพิศ ขอนแก่น
						28	โครงการอบรมการเขียน หนังสือราชการและงานสาร บรรณ สาขาวิชาการจัดการ ชุมชน	ตค.65-กย.66	ไม่ใช้เงิน		อ.ดร.จันทร์จิรา นนตา
						29	โครงการปรับพื้นฐาน และเพิ่มทักษะทาง คณิตศาสตร์ฯ	กค.-กย.66	ไม่ใช้เงิน		อ.ดร.สิทธิเดช ศรีน้อย
						30	โครงการอบรมการใช้กล้อง จุลทรรศน์เพื่อปฏิบัติการ ทางวิทยาศาสตร์ฯ	มค.-กย.66	ไม่ใช้เงิน		อ.ดร.ถนอมรัตน์ ชัชวาล

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างวิชาการและทักษะวิชาชีพที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก											
เป้าประสงค์ที่ 6 พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย											
						31	โครงการเกษตรป่าไม้กับ การสื่อความหมาย ภาษาอังกฤษ	มค.-กย.66	ไม่ใช้เงิน		ผศ.ดร.กฤษดา พงษ์การณยภาส
						32	โครงการสร้างฝายชะลอ ความชุ่มชื้นในป่าชุมชนบ้าน แม่ทราย	มค.-กย.66	ไม่ใช้เงิน		ผศ.ดร.กฤษดา พงษ์การณยภาส
						33	โครงการ Agri Market	มค.-กย.66	ไม่ใช้เงิน		อ.ดร.ระอทธิพิ นะโลกา
2. จำนวนนักศึกษาที่เข้า ร่วมกิจกรรมด้านการ สร้างความเป็น ผู้ประกอบการ	คน	60	261	90	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทั้ง ภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการ สร้างความเป็น ผู้ประกอบการ	34	โครงการกระบวนการสร้าง การเรียนรู้ชุมชนให้ นักศึกษาสาขาการจัดการ ชุมชนเพื่อเรียนรู้สิ่งแวดล้อม และการเป็นผู้ประกอบการ ชุมชน (เงินสาขา)	มค.-กย.66		3,000	ผศ.ดร.มัชฌิมา ศุภวิมลพันธ์
						35	โครงการเรียนรู้ทักษะการ เป็นผู้ประกอบการชุมชน กรณีการจัดการเลี้ยงหมูดำ	มค.-กย.66		45,000	อ.ดร.ปณิธิ บุญสา

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างวิชาการและทักษะวิชาชีพที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก											
เป้าประสงค์ที่ 6 พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย											
2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการสร้างความเป็นผู้ประกอบการ	คน	60	261	90	ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการสร้างความเป็นผู้ประกอบการ	34	โครงการกระบวนการสร้างการเรียนรู้ชุมชนให้นักศึกษาสาขาการจัดการชุมชนเพื่อเรียนรู้สิ่งแวดล้อมและการเป็นผู้ประกอบการชุมชน (เงินสาขา)	มค.-กย.66		3,000	ผศ.ดร.มัทธิดา ศุภวิมลพันธ์
						35	โครงการเรียนรู้ทักษะการเป็นผู้ประกอบการชุมชนกรณีการจัดการเลี้ยงหมุดำ	มค.-กย.66		45,000	อ.ดร.ปณิธิ บุญสา
						36	การพัฒนาและยกระดับความเป็นผู้ประกอบการด้าน Street Food สู่เมนูเพื่อสุขภาพ	มค-กย.66	4,200		ผศ.ดร. กรรณิการ์ กาญจน์ดา
3. จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ	รางวัล	2	8	3	ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันต่างๆในระดับชาติและนานาชาติ	37	โครงการแข่งขันและพัฒนาทักษะด้านการพัฒนาชุมชน	มค.-กย.66	9,000		อ.ดร.จันทร์จิรา นันทา

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างวิชาการและทักษะวิชาชีพที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก											
เป้าประสงค์ที่ 7 มีเครือข่ายความร่วมมือที่ลงสู่การปฏิบัติจริงในทุกกิจกรรมตามพันธกิจ และมีผลสำเร็จในระดับนานาชาติ											
1. จำนวนกิจกรรมกับ ต่างชาติตามความร่วมมือ	กิจกรรม	2	6	3	ส่งเสริมกิจกรรมความ ร่วมมือทางวิชาการวิจัย แลกเปลี่ยนนักศึกษา/ อาจารย์/บุคลากร ระหว่าง ประเทศ	38	โครงการแลกเปลี่ยน นักศึกษาระหว่างประเทศ	พย.65-กย.66	ไม่ใช้เงิน		อ.ดร.พัทธเพ็ญ เพ็ญจำรัส
						39	โครงการแลกเปลี่ยน บุคลากรระหว่างประเทศ	พย.65-กย.66	ไม่ใช้เงิน		อ.ดร.พัทธเพ็ญ เพ็ญจำรัส
							รวม		959,700	154,900	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมด้วยองค์ความรู้ทางการเกษตรที่ยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ											
เป้าประสงค์ที่ 1 : การผลิตผลงานวิจัยที่มุ่งเน้นองค์ความรู้ทางการเกษตรเป็นพื้นฐาน											
1. จำนวนเงินวิจัยด้าน วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	ล้านบาท	7.2	9.7	7.4	สร้างเครือข่ายและผลักดันให้มี การแสวงหาแหล่งทุนภายนอก เชิงรุก	1	โครงการพัฒนาทักษะ เฉพาะ และส่งเสริม การวิจัยของบุคลากร (เงินวิจัย 2%)	ธค.65-กย.66		36,650	นางสาวชนิษฐา เกตุสุวรรณ
2. จำนวนเงินวิจัยด้าน สังคมศาสตร์	ล้านบาท	5.2	2.8	5.4							
3. ร้อยละของอาจารย์ และนักวิจัยประจำที่มี ผลงานวิจัย	ร้อยละ	42	43.48	44	สนับสนุนและผลักดันให้อาจารย์ และนักวิจัยทำงานวิจัย และ สร้าง/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านงานวิจัย ให้มีขีด ความสามารถเพิ่มขึ้น เช่น ระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง ผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน สร้างนักวิจัยทายาท						
4. ร้อยละผลงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ	13	32.63	15	พัฒนาระบบและกลไกในการ ติดตาม ผลักดัน การจัดทำ ฐานข้อมูลการนำผลงานวิจัยไป ใช้ประโยชน์						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมด้วยองค์ความรู้ทางการเกษตรที่ยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ											
เป้าประสงค์ที่ 1 : การผลิตผลงานวิจัยที่มุ่งเน้นองค์ความรู้ทางการเกษตรเป็นพื้นฐาน											
5. จำนวนงานวิจัยที่ นำไปใช้ในเชิงพาณิชย์	เรื่อง	1	12	2	ผลักดันผลงานวิจัยไปสู่การใช้ ประโยชน์ทุกมิติ ได้แก่ เชิง พาณิชย์ เศรษฐกิจ วิชาการ สาธารณะ สังคม นโยบาย ฯลฯ						
6. ร้อยละของผลงานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ตามเกณฑ์การเผยแพร่ ผลงานวิชาการของ กพอ.	ร้อยละ	40	89	41	ส่งเสริมและสนับสนุนการนำ ผลงาน และ เผยแพร่ผลงานวิจัย หรืองาน สร้างสรรค์ไปตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติ						
8. จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่น ขอจดสิทธิบัตร/อนุ สิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/ นวัตกรรมต้นแบบ	ผลงาน	1	6	2	สนับสนุนผลงานวิจัยและ นวัตกรรมที่มีศักยภาพให้ได้รับ การจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/ บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรม ต้นแบบ						
							รวม		-	36,650	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงินแผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เป็นศูนย์การเรียนรู้และการบริการวิชาการแก่สังคม											
เป้าประสงค์ที่ 1 : การเป็นสถาบันที่ประชาชนพึงพาได้และมีส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็งและคุณภาพชีวิตของชุมชน											
1. องค์กรความรู้ด้าน การเกษตรที่ได้รับการ ยอมรับในระดับนานาชาติ	เรื่อง	4	6	5	พัฒนาองค์ความรู้และผลักดันสู่ การยอมรับ (ดูงาน ฝึกอบรม เชิญเป็นวิทยากร นำไปใช้ ประโยชน์ ฯลฯ) ในระดับ นานาชาติ						
2. จำนวนงบประมาณ บริการวิชาการจากแหล่ง ทุนภายนอก	ล้านบาท	5.1	11	5.2	กำหนดยุทธศาสตร์การบริการ วิชาการ และพัฒนาโครงการที่ สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ตอบสนองการพัฒนาประเทศ แก้ปัญหาพื้นที่ เพื่อขอ งบประมาณสนับสนุนโครงการ						
3. จำนวนแหล่งเรียนรู้/ ฐานเรียนรู้	แห่ง	4	6	5	พัฒนาแหล่งเรียนรู้เกษตร อินทรีย์ต้นแบบที่ครอบคลุมห่วง โซ่คุณค่าให้มีศักยภาพ	1	โครงการสร้างความเป็น เลิศทางด้านปศุ สัตว์อินทรีย์และ พัฒนาผลิตภัณฑ์ทาง สัตว์เพื่อผลิตอาหาร ปลอดภัย	พย.65-กย.66		350,000	ผศ.ดร.สุรพงษ์ ทองเรือง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงินแผ่นดิน/ อื่นๆ		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เป็นศูนย์การเรียนรู้และการบริการวิชาการแก่สังคม												
เป้าประสงค์ที่ 1 : การเป็นสถาบันที่ประชาชนพึงพาได้และมีส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็งและคุณภาพชีวิตของชุมชน												
						2	โครงการฐานเรียนรู้ การผลิตผักอินทรีย์	พย.65-กย.66	2	50,000		นายกิติพงษ์ วุฒินุญาน
						3	โครงการฐานเรียนรู้ การผลิตเห็ดอินทรีย์	พย.65-กย.66		50,000		นายสิทธิไวกุล ทิวรวงศ์
						4	โครงการต้นแบบสวน เห็ดป่าในพื้นที่สวนชา เมี่ยง	พย.65-กย.66		50,000		ผศ.ดร.ธนากร ลัทธธีระสุวรรณ
						5	โครงการศูนย์เรียนรู้ ปัจจัยสนับสนุนการ ผลิตพืชอินทรีย์	พย.65-กย.66		50,000		อ.ดร.ประกิตต์ โกะสูงเนิน
						6	โครงการฐานเรียนรู้ การผลิตพืชจ๊วฯ	พย.65-กย.66		50,000		อ.ดร.ละออทิพย์ นะโลกา
						7	โครงการม้าไทยเพื่อ พัฒนาเยาวชนและ ส่งเสริมการท่องเที่ยว เชิงนิเวศจังหวัดแพร่	พย.65-กย.66		50,000		นายสมศักดิ์ กันถาด

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เป็นศูนย์การเรียนรู้และการบริการวิชาการแก่สังคม											
เป้าประสงค์ที่ 1 : การเป็นสถาบันที่ประชาชนพึงพาได้และมีส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็งและคุณภาพชีวิตของชุมชน											
4. ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ	ค่าเฉลี่ย	4	4.14	4	ส่งเสริมและสนับสนุนการเป็นสถาบันที่ประชาชนพึงพาได้และมีส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็งและคุณภาพชีวิตของชุมชน	8	โครงการ “กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการยกระดับ OTOP	พย.65-กย.66		146,800	อ.ดร.ศุภรี อยู่สุข
5. รายได้จากบริการวิชาการ	ล้านบาท	0.45	0.37	0.50	ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการที่ก่อให้เกิดการสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน	9	โครงการเตรียมความพร้อมทางวิชาการเพื่อเข้าสู่การศึกษา ระดับอุดมศึกษา	พย.65-กย.66	10,000		ผศ.ดร.ศศิกันต์ คู่วัฒนา
						10	โครงการอบรมผู้ประกอบการธุรกิจนำเข้าและส่งออกพืชพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อเบื้องต้น	พย.65-กย.66	58,000		อ.ดร.ขวัญจรัส เจริญปัญญา

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เป็นศูนย์การเรียนรู้และการบริการวิชาการแก่สังคม											
เป้าประสงค์ที่ 1 : การเป็นสถาบันที่ประชาชนพึงพาได้และมีส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็งและคุณภาพชีวิตของชุมชน											
5. รายได้จากบริการ ให้บริการวิชาการ	ล้าน บาท	0.45	0.37	0.50	ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการที่ ก่อให้เกิดการสร้างรายได้ให้กับ มหาวิทยาลัย/หน่วยงาน	11	โครงการพัฒนา ศักยภาพการแปรรูป อาหารแก่เยาวชน	พย.65-กย.66	10,000		นางสุรลชนา มะโนเนื่อง
						12	โครงการผลิตพืชผัก ปลอดภัยเชิงการค้า	พย.65-กย.66	11,850		อ.ดร.ละออทิพย์ นะโลกา
						13	โครงการแม่ใจทู มาร์เกต (M2M) 2565	พย.65-กย.66	15,000		นางศิริภัสสร กันถาด
						14	โครงการเพาะเลี้ยง เห็ดเศรษฐกิจแบบ อัจฉริยะและการแปร รูปเห็ดเพื่อใช้ในเชิง พาณิชย์	พย.65-กย.66	50,400		ผศ.ดร.พิชญพร อายุมัน
						15	โครงการประชุม วิชาการระดับชาติและ นานาชาติฯ	พย.65-กย. 66	145,000		นางสาวชนิษฐา เกตสุวรรณ์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เป็นศูนย์การเรียนรู้และการบริการวิชาการแก่สังคม											
เป้าประสงค์ที่ 1 : การเป็นสถาบันที่ประชาชนพึงพาได้และมีส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็งและคุณภาพชีวิตของชุมชน											
6. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการบริการ วิชาการ แก่ชุมชน / สังคม	เครือข่าย	20	27	30	"ส่งเสริมและสนับสนุนการเป็น สถาบันที่ประชาชนพึงพาได้และ สร้างเครือข่ายความร่วมมือใน การบริการวิชาการ แก่ชุมชน/ สังคม	16	โครงการสัปดาห์ วิทยาศาสตร์แห่งชาติ	พ.ค-ก.ย 66	100,000		ผศ.ดร.ศศิกันต์ คู่วัฒนา
						17	โครงการวางแผน ต้นทุนและวิเคราะห์ กำไรจากการผลิต สินค้าทางการเกษตร ของกลุ่มข้าวกล้อง ปลอดสาร ตาบล ทุ่งนาว อำเภอสอง จังหวัดแพร่	พย.65-กย.66		50,000	อ.สรียา ทรัพย์ศิริ
						18	โครงการสร้างการรับรู้ กฎหมายเกี่ยวกับ มาตรฐานสินค้าชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพ สินค้าและการพัฒนา อย่างยั่งยืน	พย.65-กย.66		50,000	อ.ดร.นิติกาญจน์ นาคประสม

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	เงินรายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เป็นศูนย์การเรียนรู้และการบริการวิชาการแก่สังคม											
เป้าประสงค์ที่ 1 : การเป็นสถาบันที่ประชาชนพึงพาได้และมีส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็งและคุณภาพชีวิตของชุมชน											
						19	โครงการพัฒนาการบริหารวิสาหกิจชุมชนตามแนวคิดธุรกิจเพื่อสังคม	พย.65-กย.66		50,000	อ.ดร.เกศินี วีรศิลป์
						20	โครงการพัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวชุมชนด้วยแนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์เพื่อความยั่งยืน	พย.65-กย.66		50,000	อ.ดร.เกษราพร ทิววงศ์
						21	โครงการผลิตสื่อออนไลน์ส่งเสริมการท่องเที่ยวและผลิตภัณฑ์ของฝากจากชุมชน	พย.65-กย.66		50,000	อ.ดร.อำนาจพร ใหญ่ยิ่ง
						22	โครงการพัฒนาและแปรรูปเมี่ยงบ้านนาทองเพื่อเพิ่มมูลค่า	พย.65-กย.66		50,000	อ.ดร.สมบัติ กันบุตร

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เป็นศูนย์การเรียนรู้และการบริการวิชาการแก่สังคม											
เป้าประสงค์ที่ 1 : การเป็นสถาบันที่ประชาชนพึงพาได้และมีส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็งและคุณภาพชีวิตของชุมชน											
7. จำนวนโครงการบริการ วิชาการที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนา วิทยาลัยด้าน Organic Green Eco	โครงการ	4	27	5	ส่งเสริมและยกระดับโครงการ บริการวิชาการที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ ด้าน Organic Green Eco	23	โครงการอนุรักษ์ พื้นที่ ระบบนิเวศบนบก พืช สีครามในพื้นที่บ้านนา ตอง จังหวัดแพร่ คั้น หอมสู่ป้าธรรมชาติ บ้านนาตอง	ตค.65-กย.66		50,000	รศ.ดร.ณัฐพร จันทร์ฉาย
						24	โครงการถ่ายทอด เทคโนโลยีการปลูก พืชผัก/สมุนไพรตาม ระบบเกษตร ปลอดภัย/อินทรีย์	พย.65-กย.66		50,000	ผศ.ดร.ขวัญจรัส เชิงปัญญา
						25	โครงการบริหาร จัดการเศษวัสดุเหลือ ใช้ทางการเกษตรและ การประกอบอาชีพที่ เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	พย.65-กย.66		50,000	อ.ดร.วันสา วิโรจนารมย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เป็นศูนย์การเรียนรู้และการบริการวิชาการแก่สังคม											
เป้าประสงค์ที่ 1 : การเป็นสถาบันที่ประชาชนพึงพาได้และมีส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็งและคุณภาพชีวิตของชุมชน											
						26	โครงการพัฒนา ผลิตภัณฑ์ Eco Print สู่ Eco-design เพื่อ สร้างอัตลักษณ์ชุมชน	พย.65-กย.66		50,000	อ.ดร.น้ำฝน รักประยูร
8. จำนวนโครงการสนอง งานในพระราชดำริ/โครง การอพสธ	โครงการ	3	101	5	บูรณาการโครงการพระราชดำริ กับพันธกิจหลักของ มหาวิทยาลัย	27	โครงการบริหาร จัดการหน่วย ประสานงาน อพ.สธ. มหาวิทยาลัย แม่โจ้-แพร่ฯ	พย.65-กย.66		188,000	ผศ.ดร.ตะวัน ฉัตรสูงเนิน
						28	โครงการอนุรักษ์ รวบรวม พัฒนาและใช้ ประโยชน์พันธุกรรม พืชในท้องถิ่น(มะเขี๋ยง)	พย.65-กย.66		188,000	นายกิตติพงษ์ วุฒิญาณ
						29	โครงการศึกษาพัฒนา สีย้อมผ้าธรรมชาติจาก ผลมะเขี๋ยงเพื่อต่อยอด และสร้างรายได้	พย.65-กย. 66		188,000	ผศ.ดร.พิชญาพร อายุมัน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เป็นศูนย์การเรียนรู้และการบริการวิชาการแก่สังคม												
เป้าประสงค์ที่ 1 : การเป็นสถาบันที่ประชาชนพึงพาได้และมีส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็งและคุณภาพชีวิตของชุมชน												
						30	โครงการส่งเสริมการ แปรรูปผลิตภัณฑ์จาก ผักเชียงดาเพื่อเพิ่ม มูลค่าเชิงพาณิชย์	พย.65-กย.66		110,000		อ.ดร.พัทธเพ็ญ เพ็ญจำรัส
						31	โครงการปลูกฟื้นฟูต้น น้ำน่านด้วยชาเมี่ยง และหยอดเชื้อเห็ดป่า กินได้	พย.65-กย.66		188,000		ผศ.ดร.ธนากร ลัทธิตีระสุวรรณ
						32	โครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมและการใช้ ประโยชน์อย่างบูรณา การของหอมและพืช ให้สีครามจังหวัดแพร่	พย.65-กย.66		188,000		รศ.ดร.ณัฐพร จันทร์ฉาย
						33	โครงการเพาะเลี้ยง เนื้อเยื่อหอมในสภาวะ ปลอดเชื้อ	พย.65-กย.66		188,000		อ.ดร.อภิรดี เสียงสืบชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เป็นศูนย์การเรียนรู้และการบริการวิชาการแก่สังคม											
เป้าประสงค์ที่ 1 : การเป็นสถาบันที่ประชาชนพึงพาได้และมีส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็งและคุณภาพชีวิตของชุมชน											
						34	โครงการศึกษา คุณสมบัติทางชีวภาพ และองค์ประกอบทาง เคมีของฮ่อมเพื่อการ ประยุกต์ใช้ใน ผลิตภัณฑ์ เครื่องสำอาง	พย.65-กย.66		188,000	รศ.ดร.วีรพันธ์ ไชยมณี
						35	โครงการสื่อ ความหมายชาเมียงสู่ นานาชาติเพื่อสร้าง เส้นทางท่องเที่ยว เชิงเกษตร	พย.65-กย.66		188,000	อ.อลิษา อินจันทร์
						36	โครงการสกัดและ วิเคราะห์สารอพิ แกลโลคาเทชิน-3- แกลแลต (EGCG) ในชาเมียง	พย.65-กย.66		188,000	อ.ดร.ธัญญรัตน์ เชื้อสะอาด

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เป็นศูนย์การเรียนรู้และการบริการวิชาการแก่สังคม											
เป้าประสงค์ที่ 1 : การเป็นสถาบันที่ประชาชนพึงพาได้และมีส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็งและคุณภาพชีวิตของชุมชน											
						37	โครงการพัฒนาการ เลี้ยงอันเชิงอนุรักษ์ และเพื่อการค้าอย่าง ยั่งยืน นำสู่การเป็น แหล่งเรียนรู้แก่ เยาวชนและประชาชน ผลงานการให้บริการ วิชาการ	พย.65-กย.66		188,000	นายสมศักดิ์ กันถาด
							รวม		400,250	3,286,800	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : เป็นแหล่งเรียนรู้ อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น											
เป้าประสงค์ที่ 1 : การเป็นสถาบันที่เป็นแหล่งเรียนรู้ อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น											
1. จำนวนรางวัลด้าน ศิลปวัฒนธรรม	รางวัล	2	6	3	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรและนักศึกษาเข้า ร่วมการประกวด/แข่งขัน ต่างๆ ด้านศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งรักษาอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	1	โครงการสืบสานประเพณีปี ใหม่เมือง	มีค.-เมย.66	15,500		นางสาวจุฬาลักษณ์ เครื่องดี
						2	โครงการแห่เทียนพรรษา	ก.ค-สค.66	3,000		นายภิญโญ ผลงาม
						3	โครงการผ้าป่าสามัคคี	ก.ค-สค.66	3,000		นายภิญโญ ผลงาม
						4	โครงการชวนน้องแอ้ว เมืองแป้	มค.-กย.66	5,000		นายภิญโญ ผลงาม
						5	โครงการประกวดการเล่า นิทานพื้นบ้าน	มค.-กย.67	10,000		นายภิญโญ ผลงาม
						6	โครงการเสริมทักษะ การจัดการความรู้การเพิ่ม มูลค่าทางวัฒนธรรม ชุมชน บ้านแม่หาด	พย.65-กย.66		25,000	อ.ดร.ปณิธิ บุญสา
							รวม	36,500	25,000		

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงิน รายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล											
เป้าประสงค์ที่ 1 : มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ											
1. ระดับความสำเร็จ แผนปฏิบัติงานประจำปี	ระดับ	4.1	4.7	4.15	ส่งเสริมให้มีการจัดทำ แผนปฏิบัติงานทุกระดับ ให้สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัย	1	โครงการประชุมเสวนาเชิง ปฏิบัติการ "การทบทวนและ จัดทำแผนปฏิบัติงาน" 2566	พย.65	11,900		นางสาวอิรนนท์ กิติคู
						2	โครงการสร้างความรู้ความ เข้าใจและจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงและควบคุม ภายใน 2566	พย.66	ไม่ใช้เงิน		นางธนันธรณ์ วุฒินุญาน
						3	โครงการสานสัมพันธ์ ผู้บริหารกับบุคลากร มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	ธค.65		20,000	นางปิยะวดี ช่างทองแก่
						4	โครงการส่งเสริมการรับรู้ ยุทธศาสตร์ (WEE Talk 2023)	ธค.65-กย.66	ไม่ใช้เงิน		นางปิยะวดี ช่างทองแก่

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล											
เป้าประสงค์ที่ 2 : มีทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะสูง											
1. ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาตาม Training Roadmap	ร้อยละ	70	82.6	74	ขับเคลื่อนแผนพัฒนา บุคลากรให้ครอบคลุมทุก กระบวนการ กลุ่มเป้าหมาย และบูรณา การทุกหน่วยงาน	5	โครงการอบรมทักษะภาษา อังกฤษแก่บุคลากร	พค.-กย.66	3,000		อ.อโนชา สุภาวกุล
					พัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะ (Competency) มีจิต บริการ (Service mind) และทำงานได้หลายหน้าที่ (Multi-functional)	6	โครงการ 5 ส	มค.-กค.66	4,000		นางสาวจุฬา ลักษณ์ เครื่องดี
						7	โครงการส่งเสริมการยื่นขอ ตำแหน่งที่สูงขึ้น (ประเภทสนับสนุน)	มค.-กย.66	2,960		นางปิยะวดี ช่างทองเก่ง
						8	โครงการพัฒนางานมุ่งสู่การ ทำงานเป็นทีมของบุคลากร สายสนับสนุน	ธค.65-กค.66	ไม่ใช้เงิน		นางสาวจุฬา ลักษณ์ เครื่องดี
						9	โครงการพัฒนาและเรียนรู้ ทักษะใหม่ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศสำหรับบุคลากร	กพ.-กย.66	ไม่ใช้เงิน		นายศักดิ์ดา ปิ่นดวงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล											
เป้าประสงค์ที่ 2 : มีทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะสูง											
						10	โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ	ธค.65-สค.66	ไม่ใช้เงิน		นางบุษบง เสนรัมย์
						11	โครงการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินผล การปฏิบัติงานด้วย TOR และ APS	พย.65-กย.66	ไม่ใช้เงิน		นางปิยะวดี ช่างทองเก่ง
						12	โครงการพัฒนาอาจารย์ สู่นักจัดรายการวิทยุ	พย.65-กย.66	ไม่ใช้เงิน		อ.ดร.อัญชลี รัตนธรรม
เป้าประสงค์ที่ 2 : มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน											
1. จำนวนงบประมาณแผ่นดิน	ล้านบาท	10	38	15	กำหนดแผนรายรับ-รายจ่ายที่สอดคล้องกับการพัฒนาหน่วยงานทุกด้านเพื่อกำหนดงบประมาณในการบริหารจัดการในแต่ละปี	13	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานการเงินการคลังภาครัฐ	มค.-กย.66	ไม่ใช้เงิน		นางปรีชญัตร์ บุนนาค

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล											
เป้าประสงค์ที่ 2 : มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน											
2. จำนวนงบประมาณเงิน รายได้	ล้านบาท	12	9.2	14							
3. จำนวนเงินในกองทุน เงินสะสมเพื่อความมั่นคง	ล้านบาท	15.5	16	16							
4. จำนวนค่าใช้จ่ายที่ ลดลง	ล้านบาท	1.5	1.2	1.7							
5. ประสิทธิภาพการ ดำเนินงานและการใช้ จ่ายเงินอุดหนุน	ค่าเฉลี่ย	5.00	4.5	5.00							
6. ประสิทธิภาพการ ดำเนินงานและการใช้ จ่ายเงินรายได้	ค่าเฉลี่ย	5.00	4.5	5.00							
							รวม		21,860	20,000	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พิเศษ											
เป้าประสงค์ที่ 1 : มีศักยภาพในการผลิตผลิตภัณฑ์อินทรีย์ตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง (Organic farm & fruit)											
1. ความสำเร็จของ ยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์	ร้อยละ	70	100	70	สร้างและพัฒนาแผน ยุทธศาสตร์ด้านเกษตร อินทรีย์ของมหาวิทยาลัยที่ ชัดเจน เป็นแหล่งเรียนรู้ ต้นแบบที่ครอบคลุมห่วงโซ่ คุณค่า	1	โครงการพัฒนาปัจจัยการ ผลิตในระบบเกษตรอินทรีย์	พย.65-กย.66		174,000	ผศ.ดร.ตะวัน ฉัตรสูงเนิน
เป้าประสงค์ที่ 1 : มีศักยภาพในการผลิตผลิตภัณฑ์อินทรีย์ตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง (Organic farm & fruit)											
1. ความสำเร็จของการ พัฒนา Green Valley @ Maejo Phrae	ร้อยละ	70	100	70	พัฒนาแผนยุทธศาสตร์ Green Valley @ Maejo Phrae ที่สามารถถ่ายทอด องค์ความรู้จากผู้เชี่ยวชาญ เครือข่ายความร่วมมือ หลักสูตรระยะสั้นให้เกิด รายได้ให้กับหน่วยงาน และมหาวิทยาลัย						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พิเศษ											
เป้าประสงค์ที่ 3 : เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลที่มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มรูปแบบ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของโลก (Digital University)											
1. ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming)	ร้อยละ	80	100	90	พัฒนาฟาร์มอินทรีย์ต้นแบบที่มีความทันสมัยรวมทั้งเทคโนโลยีนวัตกรรม และเครื่องจักรต่างๆ ที่ใช้ในฟาร์ม	2	โครงการยกระดับศักยภาพและขีดความสามารถของเกษตรกรฐานรากสู่การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจเกษตรสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรอัจฉริยะ	พย.65-กย.66		7,673,600	อ.ดร.ประกิตต์ โกะสูงเนิน
						3	โครงการพัฒนาต้นแบบ Smart Nursery สู่ความยั่งยืนของเกษตรกรอัจฉริยะในภาคเหนือตอนบน	พย.65-กย.66		800,000	ผศ.ดร.ธนากร ลัทธิตีระสุวรรณ
เป้าประสงค์ที่ 4 : เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวชั้นนำของประเทศไทยทั้งในด้านกายภาพ โครงสร้างพื้นฐานการจัดการเรียนการ เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวชั้นนำของประเทศไทยทั้งในด้านกายภาพ โครงสร้างพื้นฐานการจัดการเรียนการ การวิจัยและนวัตกรรม (Green University)											
1. คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking	คะแนน	3	4.5	3	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนงานมุ่งสู่มาตรฐานสำนักงานสีเขียว (Green Office)	4	โครงการคืนชีพ “วัสดุเหลือทิ้ง” สู่แพชั่นรักขโลก	มค.-กย.66	2,000		อ.ศศิมินตรา บุญรักษา

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พิเศษ											
						5	โครงการรณรงค์ส่งเสริม การลดปริมาณขยะใน มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ	ธค.65-สค.66	1,040		นายอุเทน นะภีใจ
						6	โครงการ "ส่งเสริมและ พัฒนาต้นแบบการใช้ เทคโนโลยีพลังงานทดแทน และระบบ IOT ร่วมกับการ บริหารจัดการวัสดุชีวมวล เพื่อยกระดับภาคการเกษตร และเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ ในจังหวัดแพร่และจังหวัด น่าน"	มค.-กย.66		7,798,604	ผศ.ดร.ธรรม ศักดิ์ พันธุ์แสน ศรี
						7	โครงการสำนักงานสีเขียว (Green office)	มค.-กย.66	ไม่ใช้เงิน		นส.จุฬาลักษณ์ เครื่องดี

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พิเศษ											
เป้าประสงค์ที่ 5 : การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)											
1. จำนวนนักศึกษาและ บัณฑิตผู้ประกอบการ หรือผู้ที่ได้รับการพัฒนา เป็นผู้ประกอบการ	คน	16	212	24	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ นักศึกษาและบัณฑิตเป็น ผู้ประกอบการที่สามารถ สร้างหรือต่อยอด นวัตกรรมของสถาบัน/ มหาวิทยาลัย	8	โครงการส่งเสริมและ พัฒนาการเป็น ผู้ประกอบการด้านเครื่องดื่ม อาหาร และผลิตภัณฑ์ อินทรีย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้- แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	ตค.65-กย.66	12,000		รศ.ดร.วีรพันธ์ ไชยมณี
2. รางวัลด้าน ผู้ประกอบการ (Startup Awards)	รางวัล	2	3	3	ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมหรือโครงการด้าน ผู้ประกอบการ (Startup Awards) ที่เป็นนักศึกษา หรือบัณฑิตของ มหาวิทยาลัยที่ได้รับการ ยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พิเศษ											
เป้าประสงค์ที่ 5 : การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)											
3. งบประมาณจากแหล่ง ทุนภายนอกสนับสนุนการ สร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจ ใหม่	ล้าน บาท	0.080	0.040	0.085	พัฒนาและสร้าง ผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ ที่สอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาลที่ตอบสนองการ พัฒนาประเทศ เพื่อขอ งบประมาณสนับสนุนทั้ง ภาครัฐกิจ อุตสาหกรรม						
4. บุคลากร สถาบันอุดมศึกษาและ นักศึกษาที่แลกเปลี่ยน ความรู้สู่ภาครัฐกิจ/ อุตสาหกรรม	คน	4	8	6	ส่งเสริมให้บุคลากร นักศึกษา ไปถ่ายทอด/ แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อ พัฒนาสินค้าและบริการ แก่สถานประกอบการใน ภาครัฐกิจและ อุตสาหกรรม						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	65		66	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
		เป้า	ผล	เป้า					เงินรายได้	เงิน แผ่นดิน/ อื่นๆ		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พิเศษ												
เป้าประสงค์ที่ 5 : การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)												
5. ระบบนิเวศด้าน เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนา ผู้ประกอบการ	ระดับ	4	5	4	สร้างและพัฒนาสิ่ง สนับสนุนด้านเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อเร่งการ พัฒนาผู้ประกอบการของ หน่วยงานและ มหาวิทยาลัย							
6. งบประมาณการพัฒนา เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อ พัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการ	ล้านบาท	0.4	6.70	0.6	ผลักดันให้มีการแสวงหา แหล่งทุนภายนอกเชิงรุก เพื่อพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการของ หน่วยงานและ มหาวิทยาลัย							
7. ความร่วมมือเพื่อพัฒนา ผู้ประกอบการและ ส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม	ความ ร่วมมือ	3	7	4	สนับสนุนความร่วมมือทั้ง ภายในและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม ร่วมกับมหาวิทยาลัย	9	โครงการสร้าง ผู้ประกอบการดิจิทัล (Building Digital Entrepreneur)	มค.-กย.66		452,030	อ.ดร.น้ำฝน รักประยูร	
							รวม			21,860	20,000	

สรุปรายละเอียดตามประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ		รวม (บาท)
			รายได้	แผ่นดิน/อื่นๆ	
1. การเสริมสร้างวิชาการและทักษะวิชาชีพที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก	13	39	959,700	154,900	1,114,600
2. การสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมด้วยองค์ความรู้ทางการเกษตรที่ยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ	8	1	-	36,650	36,650
3. เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และการบริการวิชาการแก่สังคม	8	37	400,250	3,286,800	3,687,050
4. เป็นแหล่งเรียนรู้ อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1	6	36,500	25,000	61,500
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล	8	13	21,860	20,000	41,860
6. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พิเศษ	11	9	15,040	16,898,234	16,913,274
รวม	49	105	1,433,350	20,421,584	21,854,934